

FNs bærekraftmål hos TERIAK

TERIAK er en liten bedrift, men vi vet at havet består av dråper og vil gjøre det vi kan for å bidra til et bærekraftig samfunn. Vi jobber for at det gjenspeiler seg i vårt arbeid, vår oppgaveløsning og våre innkjøp.

Gjennom våre konsulenttjenester bidrar vi til økt bærekraft hos våre kunder.

TERIAK leier lokaler i et felles kontorbygg med sentral plassering med hensyn til offentlig kommunikasjon. Medarbeidere har tilgang til frukt, kaffe/te, kantine og treningsrom.

Tiltak per bærekraftmål

1. Utrydde fattigdom

TERIAK bruker leverandører som har ordnede arbeidsforhold og som gir sine medarbeidere en lønn de kan leve av. Dette gjøres gjennom bruk av sertifiserings- og merkeordninger som for eksempel «Svanemerket» og «Fairtrade».

2. Utrydde sult

TERIAK har pr i dag ikke spesifikke tiltak som underbygger dette målet.

3. God helse og livskvalitet

TERIAK gir medarbeidere tilgang til treningsrom.

TERIAK tilbyr influensavaksine til sine ansatte for å forebygge sykdom, smittespredning og unødvendig bruk av antibiotika.

TERIAK sørger for at smittevern hensyn ivaretas i egne lokaler.

TERIAK tilbyr hjemmekontor ved sykdom, som for eksempel forkjølelse.

4. God utdanning

TERIAK har årlig kompetanseutviklingsplan for sine medarbeidere.

TERIAK støtter kompetanseutvikling ved å sponse TERIAKs Pecha-Kutcha-Pris og TERIAKs Posterpris på Farmasidagene.

Vi bidrar til livslang læring internt og eksternt som leverandør av undervisning/kurs i samarbeid med Norsk Farmasøytisk Selskap.

TERIAK gir tilgang på oppdatert kunnskap gjennom gratis frokostseminar for eksterne samt faglig påfyll for interne ved faste statusmøter som inkluderer faglige innlegg.

Medarbeidere i TERIAK oppfordres til å delta som mentorer for unge farmasøyter i regi av Norsk Farmaceutisk Selskap.

5. Likestilling mellom kjønnene

I mars 2026 har TERIAK 10 medarbeidere. Seks av disse er kvinner, fire er menn.

TERIAK tilbyr hjemmekontor og fleksible arbeidstider, som gjør det lettere å håndtere ulike livsfaser samtidig som man er i full jobb.

TERIAK har nulltoleranse for seksuell trakassering og diskriminering på eget kontor og hos kunder.

6. Rent vann og gode sanitærforhold

TERIAK har lokaler i bygg med god miljømerking og vannbesparende tiltak, som for eksempel toaletter og dusj med lavere vannforbruk.

TERIAK bruker lokaler som har drikkevann fra kran.

TERIAK sine lokaler har dusjmuligheter, som gjør det mulig med fysisk aktiv transport til/fra kontoret.

7. Ren energi til alle

TERIAK har lokaler i bygg med god miljømerking og energisparende tiltak som for eksempel at ventilasjonen avpasses til antall mennesker i rommet.

TERIAK kjøper utstyr som er strømsparende både i bruk og i ventemodus.

8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

TERIAK har verneombud som gjennomfører årlige vernerunder.

TERIAK har årlige medarbeidersamtaler og rutiner for varsling.

TERIAK har et kvalitetssystem med involvering av de ansatte som bidrar til å identifisere muligheter og trusler for drift og inntjening.

TERIAK har en oversiktlig og åpen lønn- og bonusstruktur.

TERIAK bruker lokale bedrifter der det er mulig og oppfordrer kundene våre til å gjøre det samme.

9. Industri, innovasjon og infrastruktur

TERIAK jobber for at KI skal tas i bruk i helsevesenet og blant offentlige myndigheter som en del av løsningen for et bærekraftig helsevesen og velferdssamfunn.

TERIAK bruker ny teknologi for å forbedre effektiviteten og redusere miljøpåvirkningen fra virksomheten.

TERIAK arbeider strukturert med å identifisere og utvikle muligheter for å forbedre virksomheten gjennom kvalitetssystemet.

10. Mindre ulikhet

TERIAK sine ansettelser støtter opp under diversitet både i fagkunnskap og personlighet.

TERIAK

- Har som mål å sikre like muligheter internt ved å sikre like lønns- og fagutviklingsmuligheter
- Tilbyr fleksible arbeidsordninger som inkluderer ulike livssituasjoner
- Legger til rette for mangfold i teamet
- Skal bidra til inkluderende praksis ved å sørge for at bruk av metodikk og anbefalinger ikke diskriminerer noen grupper
- Støtter utdanning, kompetanseheving og deltakelse gjennom mentoring og undervisning samt deling av kunnskap internt og eksternt gjennom gratis frokostmøter og foredrag.

11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn

TERIAK sine lokaler ligger lett tilgjengelig fra offentlig kommunikasjon.

TERIAK oppfordrer sine medarbeidere til bruk av offentlig kommunikasjon, til/fra kontoret og kunder.

TERIAK legger til rette for fleksible ansettelsesforhold som gjør det mulig å jobbe uavhengig av bosted, slik at medarbeidere kan bidra fra hele landet selv om hovedkontoret ligger i Oslo.

12. Ansvarlig forbruk og produksjon

TERIAK har kun give-aways som har høy kvalitet og som har en bruksverdi for mottaker.

TERIAK gjenbraker datautstyr og andre produkter så langt det lar seg gjøre. Medarbeidere har mulighet til å ta med telefon fra tidligere arbeidsgiver eller anskaffe brukt mobiltelefon. Ved avslutning av arbeidsforhold tilbys medarbeider/ny arbeidsgiver utkjøp av telefon.

TERIAK kjøper kvalitetsprodukter med lengre levetid fremfor billige produkter som må byttes ofte.

TERIAK etterstreber å kjøpe sine produkter og tjenester av bedrifter som er miljøsertifisert og bærer fairtrademerket, der det er aktuelt.

13. Stoppe klimaendringene

TERIAK avholder de fleste møter digitalt fremfor å reise med fly, bil eller tog.

TERIAK bruker offentlig kommunikasjon når det er mulig med hensyn til tid og beliggenhet.

14. Livet i havet

TERIAK bruker lokaler hvor det kildesorteres.

TERIAK bruker lokaler hvor det brukes gjenbrukbart servise.

15. Livet på land

TERIAK begrenser bruk av papir gjennom å jobbe digitalt, bruke digital markedsføring og tilby digital informasjon og leveranser.

TERIAK bruker lokaler hvor det kildesorteres

TERIAK bruker lokaler hvor det brukes gjenbrukbart servise.

16. Fred, rettferd og velfungerende institusjoner

TERIAK støtter opp under velfungerende institusjoner, fred og rettferd gjennom bruk av vårt interne kvalitetssystem som sikrer solide og kvalitetssikrede leveranser til våre kunder.

TERIAK arbeider etisk og transparent gjennom tydelige retningslinjer i sitt kvalitetssystem og personalhåndbok. Virksomheten forebygger korrupsjon ved å praktisere åpenhet i rapportering, arbeids- og lønnsforhold samt sikre ansvarlige leveranser i leverandørkjeden. TERIAK beskytter sine medarbeidere gjennom trygge arbeidsvilkår, rettferdig behandling og gode varslingsrutiner og bygger et inkluderende arbeidsmiljø basert på mangfold og respekt. TERIAK tar også ansvar i hele verdikjeden ved å stille krav til etiske standarder, gode arbeidsforhold og sporbarhet.

17. Samarbeid for å nå målene

TERIAK har tro på at målene kan nås sammen, derfor etterspør vi alltid om mulige nye samarbeidspartnere har en bærekraftstrategi.

TERIAK promoterer sitt eget lille arbeid for bærekraftmålene for å inspirere andre.

TERIAK løfter frem bærekraftmålene ovenfor kunder, i leveranser og i eget arbeid, der det er naturlig.

23/03/2026

Martin Grotnes

Martin Grotnes

Miljøfyrtårnrepresentant medarbeidere

21/03/2026

Ken Tesaker

Ken Tesaker

Miljøfyrtårnrepresentant ledelse









07-6-0003 FNs bærekraftmål i Teriak 20260310

Final Audit Report

2026-03-23

Created:	2026-03-21
By:	Ken Tesaker (ken.tesaker@teriak.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAyLYBwubRS6GZVMBdB3OZemUbTt0zulm6

"07-6-0003 FNs bærekraftmål i Teriak 20260310" History

-  Document created by Ken Tesaker (ken.tesaker@teriak.no)
2026-03-21 - 9:32:25 AM GMT
-  Document emailed to Martin Grotnes (martin.grotnes@teriak.no) for signature
2026-03-21 - 9:32:29 AM GMT
-  Document emailed to Ken Tesaker (ken.tesaker@teriak.no) for signature
2026-03-21 - 9:32:29 AM GMT
-  Email viewed by Ken Tesaker (ken.tesaker@teriak.no)
2026-03-21 - 9:38:33 AM GMT
-  Document e-signed by Ken Tesaker (ken.tesaker@teriak.no)
Signature Date: 2026-03-21 - 9:38:43 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Martin Grotnes (martin.grotnes@teriak.no)
2026-03-23 - 7:07:33 AM GMT
-  Document e-signed by Martin Grotnes (martin.grotnes@teriak.no)
Signature Date: 2026-03-23 - 7:07:51 AM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.
2026-03-23 - 7:07:51 AM GMT